

**Приложение № 5 к
Коллективному договору**

Принято:
Общим собранием трудового
коллектива МБДОУ « ЦРР
Детский сад
№ 6 «Березка»
Протокол № 3 от 22.10. 2019г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ «ЦРР
Детский сад № 6 «Березка»
Ермакова Т.А./
от 23.10. 2019г.



**Положение
о размерах и порядке премирования сотрудников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения « Центр развития ребенка Детский сад № 6
«Березка»**

г. Красный Сулин
2019 год

Общие положения.

1.1 Настоящее положение о размерах и порядке премирования сотрудников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Центр развития ребенка Детский сад № 6 "Березка" (МБДОУ «ЦРР Детский сад № 6 "Березка" (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных муниципальных образовательных учреждений», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25.10.2010г. №921н «О внесении изменения в порядок применения единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Минобразования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», постановлением Главы Администрации Красносулинского района от 30.12.2008г.№829 «Об условиях оплаты труда работникам муниципальных учреждений» Постановлением Главы администрации Красносулинского района от 08.08.2012г. №880 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений Красносулинского района», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 12.12.2012г №1360 « О внесении изменений в постановление Главы администрации Красносулинского района от 30.12.2008г №829», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 22.01.2013г. №75 «О внесении изменений в протокол №7 к постановлению Главы администрации Красносулинского района от 30.12.2008г. №829», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 04.06.2013г. №645 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Красносулинском районе», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 10.06.2013г. №690 «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Красносулинского района на 2013-2018 годы», постановлением Администрации Красносулинского района от 25.10.2017 № 929 « О внесении изменений в постановление Администрации Красносулинского района от 01.11.2016 № 751», постановлением Администрации Красносулинского района от 03.11.2017 №962 « Об увеличении должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, обслуживающего персонала и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Красносулинского района»,Постановление Администрации Красносулинского района № 514 от 08.05.2019г» Об увеличении (индексации) должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, ставок заработной платы рабочих муниципальных учреждений, должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления»и регулирует порядок установления и выплат премиального характера в МБДОУ « ЦРР Детский сад № 6 «Березка» (далее – МБДОУ), находящегося в ведении Управления образования Красносулинского района (далее – уполномоченный орган).

1.1. Работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Центр развития ребенка Детский сад № 6 "Березка" (далее – МБДОУ) осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента – на премирование руководителя учреждения.

Учреждение вправе увеличить премиальный фонд сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда и другим статьям расходов или в пределах общей суммы на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ). При финансировании

премиальных выплат также возможно использование спонсорских отчислений, благотворительных взносов на счёт МБДОУ.

На премиальные выплаты педагогическим работникам по итогам работы возможно использование стимулирующей части фонда оплаты труда (выплаты стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников по установленным критериям и показателям) - 5% от общей суммы данных выплат за месяц, квартал, полугодие.

Все средства премиального фонда используются на премирование работников МБДОУ по результатам работы за определённый период (месяц, квартал, год), к профессиональным праздникам, юбилейным датам МБДОУ и конкретных работников.

1.2. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения в соответствии с Положением о размерах и порядке премирования сотрудников МБДОУ «ЦРР Детский сад № 6 «Березка» разработанным учреждением самостоятельно и утвержденным руководителем учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде,
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда,
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения,
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

1.4. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

2. Показатели премирования и критерии размеров премиальных выплат.

№ п.п	Критерии и показатели	Размер премирования	Периодичность
1.	Подготовка к новому учебному году	До 150%	По итогам проверки.
2.	Совершенствование материальной базы, сохранность имущества, систем жизнеобеспечения образовательных учреждений.	До 150%	По факту
3.	За проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу, за выполнение особо важной для образовательного учреждения работы.	До 200%	По факту
4.	Премирование работников к профессиональному празднику, юбилейным датам образовательного учреждения	До 200%	Ходатайство
5.	За героизм и отвагу, проявленные лично в экстремальной ситуации.	От 100 % до 200%	По факту

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575819

Владелец Ермакова Татьяна Александровна

Действителен с 07.06.2021 по 07.06.2022