

Приложение №  
к Коллективному договору

Принято:  
Общим собранием трудового  
коллектива МБДОУ «ЦРР  
Детский сад № 6 «Березка»  
Протокол № 3 от 22.10. 2019г.



Утверждаю:

Заведующий МБДОУ « ЦРР  
Детский сад № 6 «Березка»  
Ермакова Т.А./  
Протокол № 56 от 23.10.2019г.

Положение  
о размерах и порядке  
выплат стимулирующего характера работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения  
« Центр развития ребенка Детский сад № 6 «Березка» .

2019 год.  
г. Красный Сулин

## 1 Общие положения

Настоящее положение о размерах и порядке выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Центр развития ребенка Детский сад № 6 "Березка" (МБДОУ «ЦРР Детский сад № 6 "Березка" (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных муниципальных образовательных учреждений», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25.10.2010г. №921н «О внесении изменения в порядок применения единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», постановлением Главы Администрации Красносулинского района от 30.12.2008г. №829 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений» Постановлением Главы администрации Красносулинского района от 08.08.2012г. №880 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений Красносулинского района», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 12.12.2012г. №1360 « О внесении изменений в постановление Главы администрации Красносулинского района от 30.12.2008г. №829», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 22.01.2013г. №75 «О внесении изменений в протокол №7 к постановлению Главы администрации Красносулинского района от 30.12.2008г. №829», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 04.06.2013г. №645 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Красносулинском районе», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 10.06.2013г. №690 «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Красносулинского района на 2013-2018годы», постановлением Администрации Красносулинского района от 25.10.2017 № 929 « О внесении изменений в постановление Администрации Красносулинского района от 01.11.2016 № 751», постановлением Администрации Красносулинского района от 03.11.2017 №962 « Об увеличении должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, обслуживающего персонала и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Красносулинского района», Постановлением Администрации Красносулинского района № 514 от 08.05.2019г» Об увеличении (индексации) должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, ставок заработной платы рабочих муниципальных учреждений, должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления» и регулирует порядок установления и выплат стимулирующего характера в МБДОУ « ЦРР Детский сад № 6 «Березка» (далее – МБДОУ), находящегося в ведении Управления образования Красносулинского района (далее – уполномоченный орган). Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы:

- педагогическим работникам учреждений (структурных подразделений учреждений), расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках – повышающий коэффициент к должностному окладу за специфику работы - 0,25. Повышающие коэффициенты к должностным окладам педагогических работников учреждения за специфику работы устанавливаются по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающие коэффициенты устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на нагрузку.

за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент за квалификацию - устанавливается работникам-специалистам при наличии квалификационных категорий: I- 0,15, высшая – 0,25.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается к должностному окладу, исчисленному на нагрузку.

- надбавка за качество выполняемых работ - устанавливается работникам, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком, значком), – до 15 процентов должностного оклада по основной должности. Государственные органы исполнительной власти Ростовской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей государственных организаций Ростовской области, самостоятельно определяют перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков при выплате надбавки за качество выполняемых работ в соответствии с федеральным законодательством. Педагогическим работникам надбавка за качество выполняемых работ устанавливается к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

- повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

за выслугу лет - повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающий коэффициент к

должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада, исчисленного на нагрузку, Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

выплаты стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников по установленным критериям и показателям.

Выплаты стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников по установленным критериям и показателям производятся в соответствии с Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ по установленным критериям и показателям.

Выплаты стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников по установленным критериям и показателям устанавливаются в пределах планового фонда оплаты труда.

#### премиальные выплаты по итогам работы

На премиальные выплаты по итогам работы предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда. Учреждение вправе увеличить премиальный фонд сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда и другим статьям расходов или в пределах общей суммы на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

При финансировании премиальных выплат также возможно использование спонсорских отчислений, благотворительных взносов на счет МБДОУ.

На премиальные выплаты педагогическим работникам по итогам работы возможно использование стимулирующей части фонда оплаты труда (выплаты стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников по установленным критериям и показателям) - 5% от общей суммы данных выплат за месяц, квартал, полугодие.

Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения в соответствии с Положением о размерах и порядке премирования сотрудников МБДОУ «Детский сад № 14 «Аленький цветочек» разработанным учреждением самостоятельно и утвержденным руководителем учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

При определении показателей и условий премирования учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

3. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4. Учреждение вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

5. В соответствии со статей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575819

Владелец Ермакова Татьяна Александровна

Действителен с 07.06.2021 по 07.06.2022