

**Приложение №
к Коллективному договору**

Принято:
Общим собранием трудового коллектива
МБДОУ « ЦРР Детский сад № 6
«Березка»
Протокол № 2 от 22.10. 2019г.



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ « ЦРР
Детский сад № 6 «Березка»
Ермакова Т.А./
от 23. 10. 2019г.

**Положение
о выплатах компенсационного характера
и порядок их установления для работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
« Центр развития ребенка Детский сад № 6 «Березка»**

г. Красный Сулин
2019 год

1. Настоящее положение о выплатах компенсационного характера и порядок их установления для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Центр развития ребенка Детский сад № 6 "Березка" (МБДОУ «ЦРР Детский сад № 6 "Березка" (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных муниципальных образовательных учреждений», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25.10.2010г. №921н «О внесении изменения в порядок применения единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Минобразования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», постановлением Главы Администрации Красносулинского района от 30.12.2008г. №829 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений» Постановлением Главы администрации Красносулинского района от 08.08.2012г. №880 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений Красносулинского района», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 12.12.2012г №1360 « О внесении изменений в постановление Главы администрации Красносулинского района от 30.12.2008г №829», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 22.01.2013г. №75 «О внесении изменений в протокол №7 к постановлению Главы администрации Красносулинского района от 30.12.2008г. №829», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 04.06.2013г. №645 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Красносулинском районе», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 10.06.2013г. №690 «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Красносулинского района на 2013-2018годы», постановлением Администрации Красносулинского района от 25.10.2017 № 929 « О внесении изменений в постановление Администрации Красносулинского района от 01.11.2016 № 751», постановлением Администрации Красносулинского района от 03.11.2017 №962 « Об увеличении должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, обслуживающего персонала и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Красносулинского района», Постановление Администрации Красносулинского района № 514 от 08.05.2019г» Об увеличении (индексации) должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, ставок заработной платы рабочих муниципальных учреждений, должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления» и регулирует порядок установления и выплат компенсационного характера в МБДОУ «ЦРР Детский сад № 6 «Березка»(далее – МБДОУ), находящегося в ведении Управления образования Красносулинского района (далее – уполномоченный орган).
2. Положение включает в себя условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, которые устанавливаются в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.
3. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

а) Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

б) Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

в) Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п./п.	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты К должностному окладу (процентов)
---------	---	--

1	2	3
	Педагогические работники – за ведение делопроизводства;	до 20
	Работники, ответственные за организацию питания в образовательных учреждениях	до 15
	Педагогические работники (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) – за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	до 10

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- доплата до минимального размера оплаты труда

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих – с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

5. В соответствии со статей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы – 5 %.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575819

Владелец Ермакова Татьяна Александровна

Действителен с 07.06.2021 по 07.06.2022